



Fundació Solidaritat
UNIVERSITAT DE BARCELONA

C. Melcior de Palau, 140
Centre UB Sants
08014 Barcelona
Telèfon 93 403 55 38
e-mail: solidaritatub@ub.edu
www.solidaritat.ub.edu

Codi ètic de la Fundació Solidaritat Universitat de Barcelona



Missió de la Fundació Solidaritat UB

La Fundació Solidaritat UB és l'estructura de promoció, empara i execució de les polítiques de responsabilitat social de la Universitat de Barcelona que fan referència a la Cooperació al Desenvolupament, la promoció de la Cultura de Pau i l'Educació per a la Ciutadania Global, la protecció dels Drets Humans, l'assistència a les persones refugiades i migrants, la protecció de la Infància i l'Adolescència, l'impuls de la Memòria Democràtica, la lluita contra el Canvi Climàtic, la promoció del Voluntariat, la Justícia Global, Ambiental i Digital, l'Equitat de Gènere, la lluita contra qualsevol discriminació per raó de l'orientació sexual i, en general, totes aquelles actuacions que, dutes a terme des de la Universitat i aprofitant les capacitats i instruments d'aquesta, promoguin l'equitat, la llibertat, la democràcia i la justícia, en especial per als sectors més vulnerables de la nostra i de les altres societats.

Introducció al Codi Ètic de la Fundació Solidaritat UB

Aquest Codi Ètic és d'aplicació a la Fundació Solidaritat UB, i respon a la voluntat de crear un clima de valors compartits per actuar segons criteris que reforcin la confiança, la cohesió i la responsabilitat social de l'entitat. Aquest Codi complirà la seva finalitat si esdevé un referent que inspire la conducta de la institució i de cadascun dels seus membres.

El Codi s'estructura en tres apartats: normes d'ús comú, normes d'àmbit intern i normes d'àmbit extern.

Normes d'ús comú

- Atenció i respecte a la diversitat

La FSUB es compromet a seguir una política de no-discriminació cap a les persones que hi treballen, beneficiaris, contraparts, clients o proveïdors per motius de gènere, cultura, llengua, ètnia, religió o orientació sexual, així com d'atenció, respecte, integració i potenciació de la diversitat i el pluralisme, com a elements enriquidors en termes generals i de la cultura de l'organització en particular.



- **Enfocament de gènere**

En totes les seves activitats, tant d'ordre intern com extern, la FSUB vetllarà per aconseguir la paritat de gènere. Així mateix, vetllarà també per a que l'enfocament de gènere estigui sempre present i sigui tingut en compte, per tal d'assegurar una comprensió plena de la realitat sobre la que pretén incidir.

- **Qualitat, innovació i ODS**

La FSUB s'orienta a assolir el màxim nivell de qualitat en les activitats que desenvolupa, així com a l'aprenentatge, la millora contínua, la creativitat i la innovació de les seves activitats, productes, serveis i processos.

En concret, en tot allò que fa referència a la Cooperació al Desenvolupament i àmbits colaterals, la FSUB seguirà els principis que va establir la Declaració de Paris de 2005 sobre l'Eficàcia de l'Ajuda al Desenvolupament, desenvolupats pel Fòrum d'Alt Nivell sobre l'Eficàcia de l'Ajuda de Busan en 2011, amb la creació de l'Aliança Global per a la Cooperació Eficax al Desenvolupament:

- Apropiació de la implementació de l'ajuda per part dels receptors
- Alineació amb les estratègies dels receptors
- Harmonització de l'enfocament i les accions entre els actors
- Orientació a resultats, que hauran de ser avaluable
- Rendició mútua de comptes entre els diferents actors implicats

En general, tota l'actuació de la Fundació s'emmarcarà, orientarà i tindrà com a guia els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible continguts en l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, adoptada per l'Assemblea General de les Nacions Unides en 2015.

- **Confidencialitat**

La FSUB i les persones que hi treballen, que per les característiques de la seva missió fundacional tenen accés a informació sensible i confidencial sobre persones, coneixements i entitats, es comprometen a fer-ne un bon ús, exclusivament per a la tasca per a la qual els ha estat confiada, i a no divulgar-la a tercers sense autorització.

- **Normativa legal**

La FSUB es compromet a respectar i a complir les normatives legalment establertes vigents en cada moment.



- **Llengua de comunicació**

La llengua pròpia de la FSUB és el català, tal i com estableixen per a la Universitat de Barcelona els seus Estatuts. Tanmateix, la FSUB utilitzarà en la seva activitat ordinària totes les llengües que consideri necessàries per al bon desenvolupament d'aquesta, tenint en compte l'àmbit geogràfic d'actuació i les condicions socio-lingüístiques dels seus beneficiaris, socis i contraparts. En qualsevol cas, en les seves actuacions la FSUB vetllarà per respectar i potenciar l'ús de les llengües minoritzades i, quan sigui el cas, de les dels pobles originaris.

Normes d'àmbit intern

- **Coherència amb els objectius de l'organització**

Les persones que treballen a la FSUB han de vetllar perquè el desenvolupament de les tasques quotidianes que realitzen s'orienti vers l'assoliment dels objectius estratègics definits i sigui coherent amb la missió, la visió i els propis valors que es defineixen en cada moment.

- **Bones pràctiques**

La FSUB ha de vetllar pel bon ús dels mitjans de què disposa, tant pel que fa a les instal·lacions com pel que fa als mitjans econòmics, les infraestructures i els recursos, els mitjans informàtics, el correu electrònic i les xarxes socials, entre d'altres.

Totes les persones que treballen a la FSUB han d'acomplir les tasques encomanades amb eficàcia i eficiència, d'acord amb criteris de bona fe i bona praxi professional, tenint especial cura de la bona imatge de la institució i orientades a aportar-hi qualitat i valor afegit.

- **Prevenició de riscos laborals**

La FSUB s'encarregarà del desenvolupament i implantació dels instruments de gestió de la prevenició de riscos per complir amb les obligacions que té amb totes les persones que hi treballen, mitjançant l'establiment de mesures de control, d'informació i formació relatives a les condicions físiques dels llocs de treball i dels riscos que poden dur aparellades.

Aquesta prevenició ha d'extremar-se en el cas de les persones que realitzin desplaçaments o estades en països extracomunitaris, especialment en els casos de projectes de cooperació al desenvolupament, protecció dels Drets



Humans, prevenció de conflictes o reparació de víctimes de violacions dels Drets Humans. En aquests casos la FSUB s'obliga a:

- Subscriure una assegurança que cobreixi les eventualitats que fan referència a la protecció de la salut, repatriació en cas de necessitat i qualsevulla altres que pugui establir la legislació vigent i, en especial, la Llei de l'Estatut del Cooperant o legislació que la substitueixi.
- No contractar desplaçaments amb companyies aèries o de qualsevol altra sistema de transport que figurin en "l'listes negres" de la Unió Europea, Organització Marítima Internacional, Organització Internacional del Transport Aeri o anàlogues.
- Establir un protocol de protecció i evacuació per a persones desplaçades en països en situació o risc de conflicte, catàstrofe natural, proliferació de mines o similar.
- Comunicar i coordinar amb les autoritats consulars o diplomàtiques espanyoles o d'altre Estat que representi els seus interessos, la presència, objectius de treball i itineraris de la persona que s'hi hagi de desplaçar.
- Comunicar i exigir a la persona que s'hi hagi de desplaçar el compliment dels protocols sanitaris i de seguretat que li siguin comunicats per les autoritats consulars o diplomàtiques referides.

- **Foment de la comunicació i del treball en equip**

La FSUB entén que el seu actiu més important són les persones que hi treballen i, per tant, advoca per una política de transparència de la informació, de foment de la comunicació a tots els nivells i de foment de l'assoliment dels objectius organitzatius mitjançant la col·laboració i el treball en equip, així com per la cerca de solucions de manera participativa.

- **Respecte envers la professionalitat de les persones**

La FSUB confia en la responsabilitat, la professionalitat, l'honestetat, l'eficiència i l'eficàcia de les persones que hi treballen, les quals es comprometen a complir d'acord amb aquests valors totes les tasques que desenvolupin.

Totes les persones i les professions de la FSUB són rellevants per al bon fi d'aquesta, i les persones que les duen a terme són bons coneixedors de la tasca que desenvolupen i, per tant, la resta de persones treballadores confien en la seva professionalitat i en la seva expertesa.



Les aportacions i els suggeriments respecte al desenvolupament de la feina dels altres s'han de fer seguint objectius de millora continua i amb esperit constructiu.

- **Compromís envers les persones treballadores**

La FSUB es compromet a tractar les persones que hi treballen amb honestat i respecte, i a garantir-los la igualtat d'oportunitats. Alhora, també es compromet a oferir-los, en la mesura de les pròpies possibilitats, oportunitats de creixement, de formació, de promoció i de desenvolupament professionals, així com a garantir-los un entorn laboral segur i saludable.

- **Conciliació de la vida professional i personal**

La FSUB vetllarà, dins els límits del que resulti possible per a permetre el normal desenvolupament de la seva activitat, per la conciliació de la vida laboral i familiar acordant, si s'escau, de manera personalitzada per a cada cas, i tenint en compte els circumstàncies concretes, eines que permetin aquesta conciliació i, en concret:

- Flexibilitat horària per a persones amb càrregues familiars, especialment en el cas d'aquelles amb persones discapacitades al seu càrrec.
- Possibilitat de realitzar mitjançant *teletreball*, puntualment o regular, determinades tasques compatibles amb l'assoliment dels objectius de treball planificats.
- Priorització del treball per objectius.
- Conciliació, en la mesura del possible, de la realització de tasques fora dels horaris habituals de treball amb la disponibilitat de les persones treballadores.

Les persones que treballen a la FSUB, per la seva banda, es comprometen a fer un bon ús d'aquestes condicions de flexibilitat i conciliació.

Normes d'àmbit extern

- **Orientació al beneficiari / soci / contrapart i voluntat de servei**

La FSUB manifesta, com a entitat amb una funció social i solidària, la seva orientació envers les necessitats dels beneficiaris de les seves activitats, dels socis amb els quals les acorda i de les contraparts amb les quals les desenvolupa, i es compromet a centrar-se en la detecció i la satisfacció d'aquestes necessitats dins el seu àmbit d'actuació fundacional.



En aquest sentit, la FSUB vetllarà perquè les seves estructures, els seus sistemes d'organització, els seus procediments, els seus comportaments o la seva imatge, entre d'altres, siguin els adequats per atendre correctament aquests beneficiaris / socis / contraparts.

- Orientació a la construcció d'una societat millor

La FSUB té com a objectiu últim la construcció d'una societat més justa, lliure i democràtica, a nivell local i global, tant des del punt de vista social com mediambiental, atenent en primer lloc a les persones i els col·lectius més vulnerabilitzats, i situant a la comunitat universitària de la UB com l'eix vertebrador entorn al qual desenvolupar la seva actuació.

- conflicte d'interessos

Si es produeix una situació de conflicte d'interessos, la persona afectada n'ha d'informar el seu superior immediat per tal d'arribar a un acord sobre com abordar-la.

- Codi de conducta i ètics complementaris

En raó del seu vincle amb la Universitat de Barcelona i la seva participació en organismes de coordinació multilaterals relacionats amb l'àmbit d'actuació que li és propi, la FSUB està vinculada a d'altres codis i normatives que fan referència al compromís ètic i a la conducta que ha de seguir la FSUB. Aquests codis i normatives, recollits en el Portal de la Transparència de la FSUB, s'apliquen amb caràcter subsidiari, en tot allò que li pugui ser d'aplicació i no entri amb contradicció, al Codi Ètic de la FSUB. Són:

- Codi Ètic d'Integritat i bones pràctiques de la UB
- Codi Ètic i de Conducta de Lafede.cat organitzacions per a la Justícia global
- Código de Conducta de las universidades en materia de Cooperación al Desarrollo de la CRUE
- Directrices de la Cooperación Universitaria al Desarrollo para el período 2019-2030 de la CRUE
- Pla d'Igualtat de la Universitat de Barcelona
- Protocol de la Universitat de Barcelona per a la prevenció, la detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual, i altres conductes masclistes.
- Protocol per l'abordatge de les violències sexuals a les organitzacions de Lafede.cat organitzacions per a la Justícia Global